

W-1078

M.B.A. (General) (N.C.) (Final Year) Examination, (Distance Mode) December-2020

PERFORMANCE MANAGEMENT AND COMPENSATION PLANNING

Paper - 403

Time : Three Hours

Maximum Marks : 70

Minimum Pass Marks : 21

Note : Attempt all questions.

नोट : सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

- Q.1. What is performance appraisal? Enlist the objectives and importance of performance appraisal.
निष्पादन मूल्यांकन क्या है? निष्पादन मूल्यांकन के उद्देश्यों और महत्व को सूचीबद्ध करें।
- Q.2. In practice more emphasis is given to performance evaluation rather than performance planning? Critically evaluate the statements explaining the importance of performance planning.
व्यवहार में निष्पादन नियोजन के बजाय निष्पादन मूल्यांकन पर अधिक बल दिया जाता है। निष्पादन योजना के महत्व को समझाते हुये मूल्यांकन करें।
- Q.3. What is potential assessment? Explain the process of potential assessment.
संभावित मूल्यांकन क्या है? संभावित मूल्यांकन की प्रक्रिया को समझाइए।
- Q.4. “Competency mapping forms an excellent tool for optimising the human capital”. Explain.
“मानव पूंजी के अनुकूलन के लिए योग्यता मान चित्रण एक उत्कृष्ट उपकरण है।” समझाइये।
- Q.5. What is employee benefits? Define the various non-monetary benefits.
कर्मचारी लाभ क्या है? कर्मचारी लाभ के विभिन्न प्रकारों को परिभाषित करें। विभिन्न गैर-मौद्रिक लाभों पर चर्चा करें।

